

Tekst: Gerard van Leeuwen / Fotografie: Broeze Nijverdal »

■ Honderdjarig Broeze Nijverdal **optimistisch gestemd voor de toekomst**



Gestage groei en specialisatie leidt tot goede marktpositie

Het eerste weekend van juli stond in het teken van het honderdjarig bestaan van Broeze Nijverdal. Op vrijdag 1 juli werd dit gevierd met genodigden en op zaterdag 2 juli stonden de deuren van het bedrijf open voor iedereen die een kijkje wilde komen nemen in het bedrijf. "Een geslaagd weekend", vertellen algemeen directeur Arnold Hofmeijer van de MaatHof Groep waar Broeze sinds ruim drie jaar als zelfstandig opererend dochterbedrijf deel van uitmaakt, en operationeel directeur Jeroen Besten van Broeze.



Gerrit Jan Broeze was als hoefsmid met zijn eenmansbedrijf de grondlegger van het bedrijf Broeze Nijverdal, dat in de loop der jaren is uitgegroeid tot een dynamisch en marktgericht bedrijf met een sterke marktpositie in gespecialiseerde bouw- en industriële toepassingen.



■ Geschiedenis in vogelvlucht

De geschiedenis van de honderdjarige zag er in vogelvlucht als volgt uit. In 1922 begon Gerrit Jan Broeze als hoefsmid een eenmansbedrijf. Daarna werd door zonen Bertus en Jan het stukje overgenomen in 1960. Er werd gestart met het vervaardigen van landbouwmachines en stalhekken. In 1991 werd het bedrijf overgedragen aan de derde generatie in de persoon van Gerrit Jan Broeze. Een verhuizing van de Colfenstaarweg in Hulsen naar de Industrieweg in Nijverdal volgde in 1994. Het bedrijf is dan inmiddels gegroeid naar twaalf medewerkers. In 2000 wordt het management versterkt door de toetreding van Jeroen Besten en Klaas Kuipers in de directie en als aandeelhouders. Zes jaar later mag Broeze Nijverdal zich gecertificeerd noemen volgens de NEN-EN-1090 norm. Onder deze norm kan Broeze lassen tot en met executieklasse vier.





In het jaar 1960 werd de onderneming van Gerrit Jan Broeze overgenomen door zijn twee zoons, Bertus en Jan, die startten met het vervaardigen van landbouwmachines en stalhekken.



Smederij Broeze in 1955.



In 1994 verhuist Broeze van het gebouw aan de Colleenstaartweg in Hulslen naar het nieuwe onderkomen aan de Industrieweg in Nijverdal. Het bedrijf heeft dan 12 medewerkers.

Terugblik

"Als je terugblijkt op deze eeuw dan kun je concluderen dat het bedrijf elke keer stapsgewijs gegroeid is. Niet alleen qua omvang en omzet, maar vooral ook procesmatig gezien", vertelt Besten. "Dat we zo'n twintig jaar geleden de bakens drastisch hebben verzet heeft een extra katalyserende rol gespeeld. Tot die tijd waren we voor het overgrote deel gericht op de traditionele, reguliere staalbouw waarbij we in vrijwel alle projecten als onderaannemer van de hoofdaannemer werkten. De afgelopen jaren hebben we ons voornamelijk toegelegd op een tweetal marktsegmenten. De infra en de industriële sector."

Hofmeijer: "In grote lijnen vormen beide onderdelen ongeveer de helft van onze omzet al zijn er natuurlijk jaarlijks wel wat fluctuaties. Met name in de industrie hebben we nu veelal te maken met de eindgebruiker, al zijn hoofdaannemers nog steeds in beeld in sommige projecten. Het betekent dat we veel projecten uitvoeren vanaf calculatie tot en met de realisatie. Het zijn langlopende projecten waarmee onze mensen zich als het ware vergroeid voelen. Het is ook iets van hun. De betrokkenheid bij de opdrachten is groot, net als de trots op het eindresultaat."

Station Assen



Liftschacht Velperpoort



Vier maanden vooruit

Zowel Hofmeijer als Besten zijn positief gestemd over het aanbod van werk. "We kunnen nog geen vermindering van de vraag vanuit de markt waarnemen en daar zijn we blij mee. We merken nog niet een terughoudendheid bij opdrachtgevers. Onze orderportefeuille voor de komende vier maanden zit vol en voor volgend jaar zijn de eerste opdrachten afgesloten en zijn de verwachtingen ook

gunstig. Momenteel zijn we betrokken bij een aantal spraakmakende, modale projecten. Twee industriële opdrachten in Hengelo en Enschede en in de infra een grote tunnel in Delft. We verwachten vooralsnog geen grote terugslag op de wat langere termijn, maar ook wij hebben te maken met onzekerheid. Wat gebeurt er met de staalpijzen, gaat

Duitsland echt de productie van staal beperken, hoe verloopt de oorlog in Oekraïne, hoe zit het met de beschikbaarheid van materialen? Het zijn mondiale ontwikkelingen die we niet zelf in de hand hebben. De situatie is gewoon zeer complex."

Toekomst

Een grotere omvang en snelle groei wordt door Hofmeijer niet nagestreefd. "Dat is inderdaad

Plaza West Haarlem



➤ **Arnold Hofmeijer:**
"De betrokkenheid bij de opdrachten is groot, net als de trots op het eindresultaat."

geen doel op zich, al weet je nooit wat zich aandient aan mogelijkheden. We zoeken het meer in de optimalisatie van onze processen en organische groei. Daarin willen we stap voor stap vooruitgang boeken. Dat geldt ook voor de synergie binnen de MaatHof Groep, waartoe ook GS Metaal uit Vriezenveen en DMI uit Denekamp behoren. Deze beide bedrijven zijn meer productiebedrijven, maar we vullen elkaar goed aan en ook op dat vlak is er nog winst te boeken." Besten: "Wij werken in de grotere opdrachten veelvuldig in teamverband. De complexere projecten waar veel geveerd wordt van organisatie, planning, communicatie en afstemming; dat zijn de werkomgevingen waarin we ons prestigie voelen en een duidelijke meerwaarde

Speciaal transport project Wila



bieden. Dat vraagt onder andere veel van onze projectmanagers die een onmisbaar en essentieel deel vormen van onze groep medewerkers, in totaal 35 mensen.

Op dit moment kunnen we vier, vijf vakbekwame mensen een

interessante werkkring bieden. Tijdens de festiviteiten van juli bleek dat we goed in de markt liggen. Onze mensen zijn trots op hun werk. We zijn weliswaar geen familiebedrijf, maar die sfeer is wel gebleven. We zijn positief gezemd voor de komende periode."

Jeroen Besten:

"We zijn weliswaar geen familiebedrijf, maar die sfeer is wel gebleven."

